

under the patronage of
his Excellency Mr. Jameel Bin Mohammed Ali Humaidan,
the Minister of Labour

The Gulf University held 2nd International Conference on Human Resource Management

Conference Guide

Preface

The second international conference in Human Resource Management aims to provide the ideal opportunity for academic and HR delegates from all over the world to meet in a relaxed and friendly atmosphere to exchange views, share research findings, and build relationships. Moreover, it aims to contribute to the local, regional, and international labor market needs, by providing accurate feedback and recommendations. Finally, it also provides a premier interdisciplinary platform for researchers, practitioners, and educators to present and discuss the most recent innovations, trends, concerns, practical challenges encountered, and solutions adopted in the fields of Human Resource Management and Technology. The International Human Resource Management conference in Bahrain will bring together a distinguished national, regional, and international community of Human Resources scholars and practitioners.

Objectives

- The conference aims to:
- Discuss the recent research and issues in HR.
 - Discuss the recent HR challenges and issues in the industry.
 - Share insights on how to put research into practice.
 - Expand the existing community of practice in the HR field.
 - explore new international research and business collaborations.

Conference Topics

Gulf University invites submissions on any topic pertaining to HR management. Tracks of interest for submission include, but are not limited to:

1. Recent issues in HRM Information System
2. Contemporary issues in HRM
3. Artificial Intelligence in HRM
4. Expatriation and International Mobility
5. Human Resources: Recruitment, Training, and Development
6. Industrial Relations and Labour
7. HRM in Multinational Companies
8. Cross-Cultural Management and HRM
9. Career and HR Professionalism
10. Work wellbeing and Employee Engagement
11. High-performance HR practices
12. Knowledge management
13. Ethical and legal issues in HRM
14. Retention and organizational commitment
15. Industrial linkage and Labour law
16. Culture, Society, and HRM
17. Work-life balance
18. Workplace Diversity
19. Finance in HR
20. Global Talent Management
21. International HRM
22. Global Leadership and Human Resource
23. Global Trends in Human Resource Management
24. HR Analytics
25. Green HRM & Sustainability

Conference Program

The Department of Administrative Science at the College of Administrative and Financial Sciences at the Gulf University holds the Refereed 2nd International Scientific Conference: Recent Trends in Human Resource Management, the world of work is rapidly changing. As a part of an organization, Human Resource Management (HRM) must be prepared to deal with the effects of changing world of work. For HR people, it means understanding the implications of globalization, workforce diversity, changing skill requirements, corporate downsizing, continuous improvement initiatives, re-engineering the contingent workforce, decentralized work sites, and employee involvement. Through this conference, the Gulf University is trying to contribute to developing an integrated future vision for public and private sectors capable of overcoming current problems and building future horizons.

Activity of first day 22/11/2022 فعاليات اليوم الأول

Activity	Time	الفعالية
National Anthem	10:00	السلام الوطني
Opening – Holy Quran	10:03	الافتتاح - القرآن الكريم
Speech of the Presenter	10:06	كلمة عريف الفعاليات
Speech of the Presenter	10:10	كلمة ترحيبية لرئيس الجامعة
Speech of University Scientific Research Council	10:15 – 10:22	كلمة مركز البحث العلمي بالجامعة
Introducing keynote speaker: Dean of Administrative and Financial Science College	10:22- 10:25	تقديم المتحدث الرئيسي: عميد كلية العلوم الإدارية والتمويلية
Speech of the Keynote Speaker Mr. Fredrick Organization Development Manager, Zain Company	10:25 – 10:35	كلمة المتحدث الرئيسي: فريدريك مدير التطوير التنظيمي لشركة زين
Introducing keynote speaker: Dean of Administrative and Financial Science College	10:35 – 10:38	تقديم المتحدث الرئيسي: عميد كلية العلوم الإدارية والتمويلية
Speech of the Keynote Speaker Director of Research at Perdana University	10:38- 10:48	كلمة المتحدث الرئيسي: البروفيسور صالي
Honoring the event sponsor and keynote speakers	10:48 – 11:15	تقديم اصحاب المؤتمر والمنظمين الشريين واللجنة المنظمة
Break, group photo, and media coverage	11:15 – 11:25	استراحة والصورة والفيديو الإعلامية
Session (1) Experience's industry sector	11:25 – 12:10	الجلسة الأولى (تجارب قطاع الصناعة)
Session (2) First scientific research session	12:10 – 12:55	الجلسة الثانية (جلسة البحوث العلمية الأولى)
Lunch	12:55 – 13:55	غداء
Third Session (Second scientific research session)	14:00-15:30	الجلسة الثالثة (جلسة البحوث العلمية الثانية)
Forth Session (Third scientific research session)	15:30-17:00	الجلسة الرابعة (جلسة البحوث العلمية الثالثة)
Close Sessions	17:00	انقائ الجلسات

Activity of Second day 23/11/2022 فعاليات اليوم الثاني

Activity	Time	الفعالية
First Session (Fourth scientific research session)	09:00-10:30	الجلسة الأولى (جلسة البحوث العلمية الرابعة)
Second Session (Fifth scientific research session)	10:30- 12:00	الجلسة الثانية (جلسة البحوث العلمية الخامسة)
Break	12:00-12:15	استراحة
Third Session (Sixth scientific research session)	12:15-13:45	الجلسة الثالثة (جلسة البحوث العلمية السادسة)
Forth Session (Seventh scientific research session)	13:45-15:15	الجلسة الرابعة (جلسة البحوث العلمية السابعة)
Break	15:15-15:30	استراحة
Fifth Session (Eights scientific research session)	15:30-16:45	الجلسة الخامسة (جلسة البحوث العلمية الثامنة)
Presentation of recommendations	16:45-17:00	عرض التوصيات

الجلسة الأولى اليوم الأول: تجارب خليجية في إدارة الموارد البشرية Gulf experiences in Human Resource : (1) Day (1) Session

رئيس الجلسة:.....
مساعد رئيس الجلسة: د. مروان ملحم

Researcher الباحث	Research Title عنوان البحث
Shahd AlZaki	The Zain Bahrain's BEWELL Project – Initiatives and Impacts.
Eman Albalooshi, Eman Alansari	The Effect of Working in a Startup on the Acquisition of Employability Skills in Fresh Graduates
Dyeha Mohamed Alshaebani	مبادرة السعادة الوظيفية

NOTE:
The 15 minutes for each presenter shall be as follows:
10 minutes for presentation,
05 minutes for discussions.

ملاحظة:
الوقت المخصص 15 دقيقة لكل تجربة يكون خلالها:
10 دقائق لتقديم
5 دقائق للمناقشة

الجلسة الثانية اليوم الأول: الذكاء العاطفي والاستدامة Emotional Intelligence & sustainability: (1) Day (2) Session

رئيس الجلسة: د. محمود الزغول
مساعد رئيس الجلسة: د. بليغ بشر

Researcher الباحث	Research Title عنوان البحث
Dr. Alamzeb Amir	Emotional Intelligence and Organizational Commitment: Application of the Goleman's model of Emotional Intelligence
د. ميثال عبد العزيز السبيعي، د. ام. د. حبيب عبد القادر السبيعي، د. ندى عبد الله العبيدي	تحقيق الأبعاد البنائية والمتكاملات استناداً لها وإيماناً بها

NOTE:
The 15 minutes for each presenter shall be as follows:
10 minutes for presentation,
05 minutes for discussions.

ملاحظة:
الوقت المخصص 15 دقيقة لكل تجربة يكون خلالها:
10 دقائق لتقديم
5 دقائق للمناقشة

الجلسة الثالثة اليوم الأول: القيادة والموارد البشرية Leadership and Human Resource : (1) Day (3) Session

رئيس الجلسة: د. تامر الكدش
مساعد رئيس الجلسة: د. محمد الزريقي

Researcher الباحث	Research Title عنوان البحث
Othman Hussein Albataneh, Mohammad M. Ta'ammeh, Ahmad Alrouay	The Effects of Empowerment and Leader-Member Exchange (LMX) on Organizational Commitment of local administration in Jordan
DR. MOHAMMED ABDULRAB	The relationship between perceived organization support and employee performance with the mediating role of psychological empowerment: A conceptual framework
د. هبة توفيق أبو عبيدة	شغل مقترحة للقيادات الجامعية في تحقيق رفاهية العمل
مقدم ليلى سعد الوازن، مريم العمري	أثر القيادة التحولية على الالتزام التنظيمي: دراسة تجريبية توعية وتكثيفية للمعلمين في فلسطين
د. مروان ملحم، نسيم داود	أثر القيادة التحولية على الأداء الوظيفي للعاملين في وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في فلسطين: دور التخصيب النفسي كوسيط

NOTE:
The 15 minutes for each presenter shall be as follows:
10 minutes for presentation,
05 minutes for discussions.

ملاحظة:
الوقت المخصص 15 دقيقة لكل تجربة يكون خلالها:
10 دقائق لتقديم
5 دقائق للمناقشة

الجلسة الرابعة اليوم الأول: التوظيف والتدريب وتطوير للموارد البشرية Recruitment, Training and Development : (1) Day (4) Session

رئيس الجلسة: د. مروان ملحم
مساعد رئيس الجلسة: د. علي عتيق

Researcher الباحث	Research Title عنوان البحث
Dr. Almadad H ALLAYMOUN, Alaa Saadeq, Fatima Khalifa, Abdullah Yousif, Mustafa Hasan	Factors influencing talent retention at Pearl Dental Center
Dr. Mohammad H ALLAYMOUN, Reem Shamsan, Bayan Al-Darazi, Mohammed Nasser, Reem Mohammed, Alaa Al-Shuwailkh	An overview of the importance of training in the human resources department - solving the training problem in the Gulf Telecom Company case study
Dr. Mohammad H ALLAYMOUN Asma Mubarak BuAlloos Mariam Jasim Alqattan Ahmed Jassim Hassan Mohamed Yusuf Al-Mahmoud	Training role in improving staff performance at Smart Vision Store in Bahrain
sanjayan thottappattanjali suseelan	Promoting entrepreneurship wellness and vocational wellness among Youths through Entrepreneur 4 U: Insights from India
د. محمد عصام دواس، د. عبد الحسين إبراهيم	أثر جودة التدريب على فاعلية أداء العاملين: دراسة تجريبية على شركة صنلة الخياط في منطقة البحرين

NOTE:
The 15 minutes for each presenter shall be as follows:
10 minutes for presentation,
05 minutes for discussions.

ملاحظة:
الوقت المخصص 15 دقيقة لكل تجربة يكون خلالها:
10 دقائق لتقديم
5 دقائق للمناقشة

الجلسة الأولى اليوم الثاني: فسيولوجية الموظف ورفاهية العمل Human Resources: Employee Physiological &Work Wellbeing : (2) Day (1) Session

رئيس الجلسة: د. Dr. Rumpa Roy
مساعد رئيس الجلسة: د. Dr. Muskan Nagi

Researcher الباحث	Research Title عنوان البحث
Gehad Mohammed Ahmed Najj	The Overview of Mental Health Obsessive and Compulsive Disorder of People During Covid 19- Pandemic
Gehad Mohammed Ahmed Najj	The implication of physiological wellbeing and psychological in the psychosocial workplace environment in the petrochemical oil and gas industries.
Haniza Abdul Khalid, Ahmad Shahriz Nizam Isha, Marlia Puteh, Gehad Mohammed Ahmed Najj, Muhammad Shoab Saleem	Psychosocial Hazards among Academics at Research Focused Universities in Malaysia – a Literature Review
Ishaq Ibrahim, Ali Nasser Althaitah, Kolsom Ali	A Comparison Between the Impact of Educational Arrangement on Human Capital Development in The Malaysian and Jordanian Universities
Manar Ahmed Abdullah, Dr. Qais Almaamari	The Mediation Role of Marketing Orientation and Organizational Commitment on The Relationship Entrepreneurship Orientation and Organizational Performance

NOTE:
The 15 minutes for each presenter shall be as follows:
10 minutes for presentation,
05 minutes for discussions.

ملاحظة:
الوقت المخصص 15 دقيقة لكل تجربة يكون خلالها:
10 دقائق لتقديم
5 دقائق للمناقشة

الجلسة الثانية اليوم الثاني: القضايا المعاصرة في الموارد البشرية Human Resources: Contemporary Issues in HRM : (2) Day (1) Session

رئيس الجلسة: د. محمد دواس
مساعد رئيس الجلسة: د. حسين سرور

Researcher الباحث	Research Title عنوان البحث
Azharuddin Hashim, Siti Nurhanis	THE EFFECTS OF INTRA-ORGANIZATIONAL FACTORS ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR IN A SELECTED HIGHER LEARNING INSTITUTION IN SELANGOR, MALAYSIA
Syafriyandi Miftahul Munir Lubis, Fathumrah Fathunudin	THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT: THE ROLE OF JOB SATISFACTION AS A MEDIATOR AT PESANTREN
Abd Rahman Ahmad	The Effect of Employees' Quality of Work Life and Job Satisfaction
Dr. Qais Almaamari, Ali Nasser Al-Thaitah, Ishaq Ibrahim, Ihab Awais, Wesam Almahallawi	إدارة الموارد البشرية وإمكانية تطبيقها: دراسة تحليلية
Dr. Ahmad Yahia Mustafa Alastal, Che Zuriana Muhammad Jamil and Hafizah Abd-Mutalib	Management control system: A literature review
نائلة محمد ياسر فسليق، د. محمود الزغول	دور تكنولوجيا المعلومات والاتصال والذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية: دراسة حالة تطبيقية على شركة صناعة الاتصالات جيتك-مملكة البحرين

NOTE:
The 15 minutes for each presenter shall be as follows:
10 minutes for presentation,
05 minutes for discussions.

ملاحظة:
الوقت المخصص 15 دقيقة لكل تجربة يكون خلالها:
10 دقائق لتقديم
5 دقائق للمناقشة

الجلسة الثالثة اليوم الثاني: إدارة الموارد البشرية الخضراء والمسؤولية الاجتماعية Green HRM, and, social responsibility : (2) Day (3) Session

رئيس الجلسة: د. قيس المعمرى
مساعد رئيس الجلسة: د. محمود الزغول

Researcher الباحث	Research Title عنوان البحث
Keynote Speaker Professor Julian Gould-Williams	Adopting a "High commitment" Approach to Managing People During the COVID Pandemic: A Personal Reflection
Keynote Speaker Dr. Suha Saleem	Writing a High-Impact Journal Article
Muhammad Ahmad Usman Sani Abdullahi Sule	Exploring the Corporate Social Responsibility on Sustainability and Patronage among Some Banks in Nigeria
Dr. Muskan Nagi	HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IMPACT AND COMPETITIVE ADVANTAGES OF THE TELECOMMUNICATIONS SECTOR IN THE KINGDOM OF BAHRAIN
Ravikiran Dwidewula	Work motivation research in the past decade: What do we know, and where do we go?

NOTE:
The 15 minutes for each presenter shall be as follows:
10 minutes for presentation,
05 minutes for discussions.

ملاحظة:
الوقت المخصص 15 دقيقة لكل تجربة يكون خلالها:
10 دقائق لتقديم
5 دقائق للمناقشة

الجلسة الخامسة اليوم الثاني: تحسين إدارة الجودة والاندماج والبداع والالتزام الوظيفي وريادة الأعمال Session (4) Day (2): Quality Management Improvement & Employee Engagement and Performance & Organizational Commitment & Entrepreneurship

رئيس الجلسة: د. حسين سرور
مساعد رئيس الجلسة: أستاذة سارة المير

Researcher الباحث	Research Title عنوان البحث
LUKMAN MOHAMMED ESSA	PROTECTION OF HUMAN RESOURCES IN THE IRAQI LEGISLATION
Nadia Abderrahmane, Abdul Razak F.Shabotaha	Implementation of Employer Branding Strategy for Attracting Talent: Case Study
Bekkari Mokhtar	حماية رأس المال البشري في ظل أزمة كورونا
Abderrahmane laibrahida, sahraouiara	دور التحفيز الاجتماعي وفق نهج المرنج الاجتماعي في تحسين الأداء الاجتماعي لمنظمات الأعمال
Dr. Qais Ahmed Al-Maamari, AlReem Khalid AlMuslemani	Factors Influencing Consumer Behavior in IKEA International Corporation in Bahrain
Tamar M. Alkadoosh, Chayanit Nadam, Rowan Alkadoosh	DETERMINING THE FACTORS ASSOCIATED WITH JOB SATISFACTION AT SMEs IN BAHRAIN DURING COVID 19

NOTE:
The 15 minutes for each presenter shall be as follows:
10 minutes for presentation,
05 minutes for discussions.

ملاحظة:
الوقت المخصص 15 دقيقة لكل تجربة يكون خلالها:
10 دقائق لتقديم
5 دقائق للمناقشة

الجلسة الخامسة اليوم الثاني: فهمت nexus between Green Human Resource Management (GHRM) and Sustainability: The Mediating Role of Green Lifestyle in the Petrochemical Industry

رئيس الجلسة: د. قيس المعمرى
مساعد رئيس الجلسة: محمد دواس

Researcher الباحث	Research Title عنوان البحث
Dr. Mohammed Alzarak, Eissa Saleem Ali, Ali Ahmed Ateeq Ali, Nasser Habtoor	Human Side of Total Quality Management: A Critical Review
Dr. MAHMOUD ALZGHOOL, Ali Hasan Ahmed	UNDERSTANDING THE NEXUS BETWEEN GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT (GHRM) AND SUSTAINABILITY: THE MEDIATING ROLE OF GREEN LIFESTYLE IN THE PETROCHEMICAL INDUSTRY
د. بليغ بشر، د. سعيد الناصر	أثر جودة التدريب على فاعلية أداء العاملين: دراسة تطبيقية على شركة الخياط لمنتجات الملابس (GARMCO)
د. قيس احمد المعمرى، أسماء مبارك بوعلمص	العمل عن بعد أثناء جائحة كورونا وأثره على جودة الخدمة اللغوية المساندة
بدور عيسى المحمدي، سارة المير	أثر ممارسات الموارد البشرية الخضراء والبيئة الاجتماعية على المسؤولية الاجتماعية (GARMCO) لدى شركة الخياط لمنتجات الملابس

NOTE:
The 15 minutes for each presenter shall be as follows:
10 minutes for presentation,
05 minutes for discussions.

ملاحظة:
الوقت المخصص 15 دقيقة لكل تجربة يكون خلالها:
10 دقائق لتقديم
5 دقائق للمناقشة